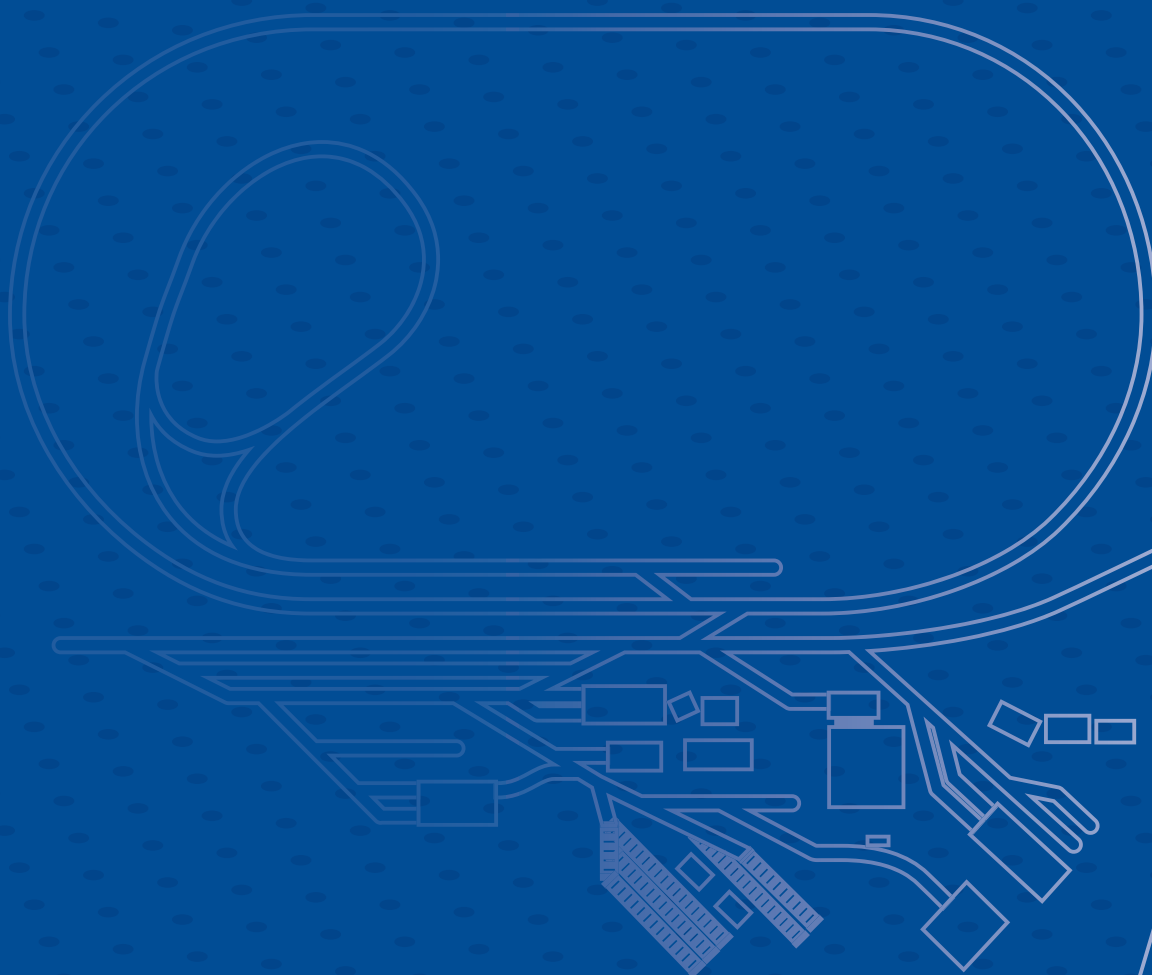


Etický kodex obchodního partnera

společnosti Výzkumný Ústav Železniční, a.s.



VÝZKUMNÝ
ÚSTAV
ŽELEZNIČNÍ, a. s.



I. Úvod

Společnost Výzkumný Ústav Železniční, a.s. (VUZ) je významným poskytovatelem odborných služeb v oblasti zkušebnictví a hodnotitelství se zaměřením na oblast železničních vozidel, železničních systémů a drážní dopravy.

Společnost VUZ si je vědoma své společenské odpovědnosti. Udržitelný rozvoj je klíčovou součástí její obchodní strategie, dodržuje proto nejvyšší standardy chování a etiky uvedené ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN, Úmluvě OSN proti korupci, úmluvách Mezi-

národní organizace práce, zásadách Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj, Deklaraci z Ria a v dalších mezinárodních úmluvách i vnitrostátních předpisech, týkajících se udržitelného rozvoje, ochrany lidských práv, bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí, etického podnikání, zajištění rovného zacházení a protikorupčního prostředí. Tyto standardy jsou vyjádřeny v Etickém kodexu VUZ.

Společnost VUZ požaduje dodržování těchto hodnot i u jejích obchodních partnerů a jejich dodavatelsko-odběratelských řetězců.

II. Základní hodnoty vyžadované společností VUZ u jejích obchodních partnerů

Obchodní partner společnosti VUZ uzavřením smlouvy s VUZ stvrzuje, že má systém řízení společnosti a kontrolní mechanismy nastaveny tak, že je zajištěno dodržování níže uvedených hodnot jakožto běžných standardů vyžadovaných v každodenním chodu společnosti, dodržování těchto standardů pravidelně kontroluje a vyhodnocuje a v případě zjištěných nesouladů uplatňuje důsledně opatření k nápravě.

1. Soulad s právními předpisy:

- bezvýhradné dodržování obecně závazných právních předpisů platných jak v ČR, tak v zemi svého sídla a případně dalších zemích, ve kterých obchodní partner vyvíjí svoji činnost, předpisů Evropské Unie a mezinárodních dohod;
- nulová tolerance k protiprávním jednáním nebo obcházení právních předpisů.

2. Lidská práva:

- podpora a respektování mezinárodně uznávaných lidských práv;
- přijetí opatření vylučujících jakoukoli účast na porušování lidských práv a důsledná kontrola jejich dodržování.

3. Pracovní standardy:

- zákaz všech forem nelegální, nucené nebo povinné práce;
- zákaz dětské práce, tj. práce osob, které nedosáhly věku 15 let a nemají ukončenou povinnou školní docházku, nestanoví-li právní úprava konkrétního státu úpravu přísnější;
- zákaz jakékoli diskriminace nebo nerovného zacházení v zaměstnání nebo při přijímání do zaměstnání;
- zákaz překračování maximální délky pracovní doby a zkracování minimálních dob odpočinku;
- zajištění spravedlivého odměňování zaměstnanců;
- zákaz nezákonného zadržování mezd nebo jakéhokoliv způsobu odměňování nerespektujícího stanovenou minimální výši odměny a příplatků;
- zákaz hrubého nebo ponižujícího zacházení se zaměstnanci, respektování práv zaměstnanců na osobní důstojnost a soukromí;
- respektování svobody sdružování zaměstnanců a práva na kolektivní vyjednávání;
- zajištění potřebných školení zaměstnanců a jejich odborného rozvoje;
- zajištění zdravého a bezpečného pracovního prostředí zaměstnanců a jeho neustálé zlepšování;
- důsledná ochrana osobních údajů zaměstnanců;
- respektování a zajištění zvláštních potřeb zaměstnanců.

4. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:

- výkon činnosti obchodního partnera pouze způsobem bezpečným pro jeho zaměstnance, obchodní partnery, místní komunitu i uživatele jeho produktů a služeb;

- poskytnutí potřebného vybavení, ochranných pomůcek a ochranných oděvů zaměstnancům nejméně v rozsahu požadovaném platnými právními předpisy;
- důsledné dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci;
- důsledné dodržování předpisů v oblasti požární ochrany;
- omezování rizik a přijímání preventivních opatření proti pracovním úrazům a vzniku nemocí z povolání;
- poskytování informací o rizicích provozu zaměstnancům a všem třetím osobám, které mají přístup na pracoviště obchodního partnera.

5. Dodržování mezinárodních sankcí

- důsledné dodržování zákazu uzavírání a udržování smluvních vztahů s osobami a subjekty, na které se vztahují mezinárodní sankce vyplývající zejména z předpisů a rozhodnutí orgánů Evropské unie, Organizace spojených národů a Rady Evropy, tedy s osobami a subjekty, které jsou uvedeny na sankčních seznamech a v dokumentech vydávaných uvedenými orgány a institucemi, nebo jsou usídleny v zemi nebo založeny podle práva země nebo území, které je cílem sankcí nebo jsou jiným způsobem předmětem sankcí;
- povinnost vytvářet řídicí struktury obchodního partnera tak, aby žádná z osob podléhajících mezinárodním sankcím nebyla jejich součástí nebo skutečným majitelem obchodního partnera, nedávala obchodnímu partnerovi jakékoli pokyny, nezastupovala, neovlivňovala, neovládala ho, ani se jakoukoli jinou formou, ať už skrytou či zjevnou, nepodílela na jeho fungování;
- povinnost vyloučit, aby osobě podléhající mezinárodním sankcím byly přímo či nepřímo zpřístupněny finanční prostředky či hospodářské zdroje nebo z nich mohla mít osoba podléhající mezinárodním sankcím jakýkoli prospěch.

6. Zavádění a používání umělé inteligence

- využití AI výlučně v souladu s platnými obecně závaznými právními předpisy ČR, s právním řádem EU a dalšími regulatorními požadavky;
- zákaz využívání AI způsobem, který by diskriminoval jednotlivce či skupiny obyvatel, nebo který by generoval obsah podněcující nenávisť, obtěžování či jinou formu újm;
- využívání AI transparentním způsobem;
- důsledná ochrana osobních údajů, autorských práv a firemních dat při využívání AI.

7. Životní prostředí

- dodržování vysokého standardu ochrany životního prostředí v rámci každodenní činnosti;
- provádění všech činností ekologicky odpovědným způsobem a minimalizace dopadů na životní prostředí;

- c. podpora preventivního přístupu a iniciativ přispívajících k ochraně životního prostředí a omezení dopadu z činnosti obchodního partnera na životní prostředí;
- d. podpora technologií šetrných k životnímu prostředí a jejich zavádění do praxe (kontrola znečišťujících látek, emisí CO₂ apod.);
- e. podpora řešení pro úsporu energie a recyklaci a jejich uvádění do praxe;
- f. omezení množství odpadního materiálu a emisí;
- g. striktní dodržování právních předpisů o nakládání s odpady a nebezpečnými látkami.

8. Podnikatelská etika:

a. obecné zásady:

- nulová tolerance vůči neetickým obchodním praktikám a neetickému jednání;
- plnění veškerých závazků vůči zaměstnancům, obchodním partnerům, státu, správním orgánům, zdravotním pojišťovnám, orgánům sociálního zabezpečení;
- plnění zákonných informačních povinností ve vztahu k veřejným registrům;
- evidování všech finančních transakcí a vedení pravdivého a transparentního účetnictví;
- zákaz pletich nebo jiných forem manipulace veřejných zakázek;
- respektování zákonné ochrany spotřebitelů;
- zákaz nekalých obchodních praktik;
- vedení funkčních compliance systémů zaměřených na prevenci protisoutěžních a korupčních jednání, adekvátních velikosti a vnitřní struktury smluvního partnera;

b. zákaz korupce:

- nulová tolerance vůči všem formám korupce a úplatkářství;
- přísné dodržování všech protikorupčních předpisů;
- zákaz poskytování jakýchkoli plateb, odměn, plnění či výhod jakýmkoli osobám s cílem získat či udržet si obchodní příležitost nebo získat jinou výhodu při vykonávání podnikatelských aktivit;
- zákaz přijímání jakýchkoli plateb, odměn, plnění či výhod od jakýmkoli osob za účelem ovlivnění rozhodnutí nebo jakýchkoliv podnikatelských aktivit;
- stanovení jasných pravidel pro poskytování a přijímání darů odpovídající obvyklým standardům v oboru.

c. dodržování pravidel hospodářské soutěže:

- podpora otevřeného, čestného a konkurenčního podnikatelského prostředí;
- dodržování národních, evropských a mezinárodních předpisů upravujících pravidla hospodářské soutěže a respektování pravidel hospodářské soutěže;
- zákaz jakéhokoli jednání, narušujícího hospodářskou soutěž (zakázané dohody, zneužívání dominantního postavení, nekalosoutěžní jednání);

d. respektování a ochrana duševního vlastnictví obchodních partnerů i třetích osob;

e. respektování a ochrana obchodního tajemství obchodních partnerů;

f. ochrana osobních údajů;

g. zákaz podpory terorismu a legalizace výnosů trestné činnosti.

III. Dodavatelsko-odběratelský řetězec obchodního partnera

Obchodní partner se zavazuje, že zásady obsažené v tomto Etickém kodexu bezodkladně přeneše na své vlastní obchodní partnery a zavede podobný přístup ke kontrole jejich dodržování.

IV. Řešení nesouladu

V případě, že bude u obchodního partnera zjištěn nesoulad nebo podezření na nesoulad s tímto Etickým kodexem, je společnost VUZ oprávněna požadovat přijetí adekvátních opatření ke zjednání nápravy. Taková opatření budou mezi VUZ a obchodním partnerem projednána a obchodnímu partnerovi bude poskytnuta přiměřená lhůta k nápravě. V případě, že v této lhůtě k nápravě nedojde, je společnost VUZ oprávněna obchodní vztahy s daným smluvním partnerem ukončit a smlouvy s ním vypovědět nebo od nich odstoupit.

Smluvní partner VUZ souhlasí s tím, že společnost VUZ je oprávněna prověřit dodržování tohoto Etického kodexu a za tím účelem poskytnout společnosti VUZ součinnost, relevantní informace a podklady.

Společnost VUZ zřídila anonymní e-mailovou adresu eu-oznameni@cdvuz.cz, kam mohou její obchodní partneři oznamovat jednání, u kterých mají za to, že odporují hodnotám a pravidlům vyjádřeným v tomto Etickém kodexu.

V. Účinnost

Tento Etický kodex obchodního partnera společnosti Výzkumný Ústav Železniční, a.s., nabývá účinnosti dne 1.4.2026.



VÝZKUMNÝ
ÚSTAV
ŽELEZNIČNÍ, a. s.

Výzkumný Ústav Železniční, a.s.
Novodvorská 1698/138b, 142 00 Praha 4
sales@cdvuz.cz
www.cdvuz.cz

